

ด่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๘๐๒.๓/ว ๑๑๕๕



โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
รับที่ 843
วันที่ 15 กพ: 56
เวลา 13.31

ถึง สำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่ม ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ) สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์
๒. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
๓. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

๒๗๙
๑๓ กพ ๕๖
๑๔.๕๐๕

และกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในตำแหน่งดังกล่าว โดยให้กรมสุขภาพจิตเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ดังรายละเอียดตามสำเนาประกาศคณะกรรมการฯ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่แนบ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ จำนวน ๘ ชุด ไปให้กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เพื่อให้กรมสุขภาพจิตพิจารณาและเสนอกระทรวงสาธารณสุขให้ทันภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผอ.รพจ.ขก
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดทราบ
เป็นความลับ: *ทนายหญิงจรรยา*
ลงชื่อ: *[Signature]* 15/2/56



กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๙๓

โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘

ทนายหญิงจรรยา มีตประมล

กรมสุขภาพจิต
กองการเจ้าหน้าที่
 ทนาย
 ทนายหญิงจรรยา
 ทนาย/ทนายหญิง
 ทนายหญิงจรรยา

15 กพ. 56

มีตประมล 12 กพ 56



มติที่ประชุม **มติ** บันทึกข้อความ

กรมสุขภาพจิต
เลขที่รับ ๗๗๒
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๕๖
เวลา ๑๕.๑๗

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานบริหารกลาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐๒๕๕๐ ๑๕๕๕-๖

ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๓๖/ว 13 วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

กองการเจ้าหน้าที่ 1006 / ๒๐๑
 11.พ. 2556
 17.01

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข และเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ) สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์
๒. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
๓. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

โดยที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กรณีการเลื่อนจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้โดยสรุปว่า เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้กระทรวงกำหนดให้กรมเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งจำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และกำหนดระยะเวลาให้กรมในสังกัดเสนอรายชื่อไม่เกินจำนวนที่กระทรวงกำหนด หากกรมใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อให้แจ้งกระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไปด้วย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดให้กรมเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งจำนวน ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง ในครั้งนี้ ขอให้กรมเสนอรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังกล่าว จำนวน ๑ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งใบสมัคร สำเนา ก.พ. ๗ และหลักฐานต่าง ๆ จำนวน ๗ ชุด ภายในวันอังคารที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายสรรเสริญ นามะพรหม)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 12 ก.พ. 2556

คุณสมบัติผู้สมัคร

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒)

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์

๑.๒ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

๑.๓ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑ หรือ ๒ หรือ ๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ข้อมูลข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



1. ชื่อ นามสกุล
- อายุตัว ปี วัน เดือน ปี เกิด
- บรรจุเข้ารับราชการวันที่ อายุราชการ ปี
- วันเกษียณอายุ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
- ส่วนราชการ ตั้งแต่
- ปฏิบัติราชการที่
3. วุฒิการศึกษา
- 3.1 ระดับปริญญาตรี สาขาวิชา
- จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.
- 3.2 ระดับปริญญาโท สาขาวิชา
- จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.
- 3.3 ระดับปริญญาเอก สาขาวิชา
- จากสถาบัน เมื่อ พ.ศ.
4. ประวัติการรับราชการ (เฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สำคัญ
- 5.1 ตำแหน่ง ตั้งแต่ ถึงวันที่
- 5.2 ตำแหน่ง ตั้งแต่ ถึงวันที่
- 5.3 ตำแหน่ง ตั้งแต่ ถึงวันที่

6. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

6.1 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

6.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

6.3 เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

6.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

7. การได้รับพิจารณาความดีความชอบ

() การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ชั้น

จำนวน ครั้ง โปรดระบุ ปี พ.ศ.

() การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ชั้น

จำนวน ครั้ง โปรดระบุ ปี พ.ศ.

() ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม 1 เมษายน 2554)

จำนวน ครั้ง โปรดระบุ () เมษายน 2554 () ตุลาคม 2554 () เมษายน 2555

8. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม พร้อมแนบสำเนาใบผ่านการอบรม

หลักสูตร จัดโดย เมื่อ

หลักสูตร จัดโดย เมื่อ

หลักสูตร จัดโดย เมื่อ

9. โปรดระบุวิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานฐานะตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(โดยจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายใบสมัครความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4)

10. ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น (โดยระบุชื่อผลงาน ช่วงเวลาดำเนินการและประโยชน์ของผลงาน)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
 หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมิ่นฉ้อสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและ
 หากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ
 (.....)
 วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ
 (.....)
 ตำแหน่ง
 วันที่ เดือน พ.ศ.

สถานที่ติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ ซอย / ตรอก ถนน

แขวง / ตำบล เขต / อำเภอ จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์มือถือ

โทรสาร e-mail

ด่วนที่สุด



กรมสุขภาพจิต	
เลขรับ	๙๓๔
วันที่	๓ ก.พ. ๕๖
เวลา	๑๕.๐๙

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๓๖/ว ๑๕๑

ถึง กรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
สถาบันพระบรมราชชนก
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
จังหวัดทุกจังหวัด

เลขที่	๙๕๕/๕๙๖
วันที่	๘ ก.พ. ๒๕๕๖
เวลา	๑๕.๕๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ฉบับ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖



อนันต์ ศรีธรรม

๑๖/๒๕๕๖

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๕
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

(นายสรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๑ ก.พ. ๒๕๕๖



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และ
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓
ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดย
คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ใน
การปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละ
องค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจนซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ก็ได้ และให้มีการ
ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

ก. ตำแหน่งและส่วนราชการ

๑. ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ) สำนักยุทธศาสตร์ กรมการแพทย์

ข. เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ
รวมทั้งความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ด้านแผนยุทธศาสตร์
แผนงบประมาณ ความรู้ในการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหา
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
และภารกิจของส่วนราชการ | ๒๐ คะแนน |



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และ
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละองค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจนซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

ก. ตำแหน่งและส่วนราชการ

๑. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
๒. ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

ข. เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือก ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ ๓๐ คะแนน
รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคน การจัดระบบงานและอัตรากำลังคน การปกครองบังคับบัญชา
๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา ๒๐ คะแนน
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา
๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ๑๐ คะแนน
และภารกิจของส่วนราชการ

/๔.ประวัติ...