



บันทึกข้อความ

1705
 23 เม.ย. 57
 19.11

ส่วนราชการ... กรมสุขภาพจิต กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๕๗ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘
 ที่ สจ. ๐๘๐๒.๕/๑๑๙๐๖ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗
 เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เลขรับ 1569

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยกรมสุขภาพจิตประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ในตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ที่ว่างและจะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดที่แนบ ทั้งนี้ให้ผู้สนใจยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยงานต้นสังกัด และให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างรวบรวมใบสมัครส่งถึงกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

Ch

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
 อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ศูนย์คอมพิวเตอร์
 070 ๕1
 24 เม.ย. ๕7 ๕7

กรมสุขภาพจิต
 ๒๓ เม.ย. ๕๗

- ที่ ๑๕๐๐ ๑๐ กรมสุขภาพจิต
 - ๑๓๑๑
 23 เม.ย. 2557

ทอม
 โย
 ทน
 ๒๔ เม.ย. ๕๗

รายละเอียดตำแหน่งประเภทต่างๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ

สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และเป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล (ลำดับที่ ๒-๓)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๒.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๖๓	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๓.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๘๖	สถาบันราชานุกูล

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และเป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล (ลำดับที่ ๔-๙)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๔.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๘๘	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
๕.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๔๖๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์
๖.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๓๐	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๗.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๑๓๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
๘.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๑	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๙.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๗๗	สถาบันราชานุกูล

/สายงาน...

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)
(ลำดับที่ ๑๐-๑๕)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๐.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๗๑	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๑๑.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๙๕	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระเจ้าพระยา
๑๒.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๕๑	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๑๓.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๔	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๑๔.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๗๐	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๑๕.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๙๙๓	โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

สายงานวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๖.	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านสาธารณสุข)	๖๘๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

สายงานจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๗.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑๔๐	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๑๘.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑๕๕๖	โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

- หมายเหตุ ๑. ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
จะต้องเสนอใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอผลงานทางวิชาการของ
หน่วยงาน พิจารณาชื่อเรื่องผลงานทางวิชาการและเค้าโครงเรื่องในเบื้องต้นก่อนเสนอกรมสุขภาพจิต
๒. ให้ส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมใบสมัคร

๓. ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๔ ปี

กรณีที่มีผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมด้วย



ประกาศกรมสุภาพจิต
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ด้วยกรมสุภาพจิต ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๘ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙ ตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยนับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. และกรมสุภาพจิตกำหนด (เอกสารแนบท้าย)

๓.๑.๑ ผู้ที่สมัครตำแหน่งว่าง นับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถึงวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๓.๑.๒ ผู้ที่สมัครตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ นับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการพร้อมที่จะส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับผู้ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการต้องกำหนดแผนการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยจะต้องเสนอใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้คณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอผลงานทางวิชาการของหน่วยงาน พิจารณาชื่อเรื่องผลงานทางวิชาการ และเค้าโครงเรื่องในเบื้องต้นก่อนเสนอกรมสุภาพจิต (ส่วนที่ ๔)

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร และ Download ใบสมัครได้ที่ www.hr.dmh.go.th โดย

๔.๑.๑ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต้นสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้สมัคร เรียงตามลำดับ จำนวน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๔.๑.๒ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต่างสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดส่งใบสมัครไปยังหน่วยงาน ที่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาเสนอความเห็น (ส่วนที่ ๓)

๔.๒ วัน เวลา ที่รับสมัคร

๔.๒.๑ กรมสุขภาพจิตจะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๔.๒.๒ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต้นสังกัด ให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมใบสมัครส่ง ถึงกรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่ปิดรับสมัคร หากเลยกำหนดวันดังกล่าวกรมสุขภาพจิตจะถือว่าไม่มีผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๓ กรณีสมัครตำแหน่งว่างต่างสังกัด ให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งรวบรวมใบสมัคร ส่งถึงกรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่ปิดรับสมัคร หากเลยกำหนดวันดังกล่าวกรมสุขภาพจิตจะถือว่าไม่มีผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดย อ.ก.พ.กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมสุขภาพจิตที่ ๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร คุณสมบัติเปรียบเทียบ ประสิทธิภาพการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนผลงานทางวิชาการที่ผู้สมัครนำเสนอ หรือคณะกรรมการฯ อาจพิจารณาใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่ ก.พ.กำหนด ดังนี้

๕.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๕.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ทั้งนี้ กรณีของตำแหน่งที่เปิดโอกาสให้มีการสมัครเพื่อขอย้ายและเลื่อน คณะกรรมการฯ จะพิจารณาผู้สมัครขอย้ายก่อน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หากพิจารณาแล้วไม่มีผู้เหมาะสมย้ายไปดำรงตำแหน่ง ดังกล่าว คณะกรรมการฯ จะพิจารณาผู้สมัครเพื่อเลื่อนต่อไป โดยคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาเปรียบเทียบ ผู้สมัครขอย้ายและผู้สมัครขอเลื่อนในคราวเดียวกัน

๕.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่ หรือพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในภาพรวมของกรมสุขภาพจิต

๕.๓ กรณีตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกสามารถส่งผลงานทางวิชาการเข้ารับการประเมินได้ทันที หลังจากประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ จะได้รับการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทาง www.hr.dmh.go.th ทั้งนี้ กำหนดการคัดเลือก/การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมซึ่งจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายเจษฎา ไชค์ดำรงสุข)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งประเภทต่างๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ

สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งว่าง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๓๐๐	สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และเป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล (ลำดับที่ ๒-๓)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๒.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๖๓	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๓.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๘๖	สถาบันราชานุกูล

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) และเป็นตำแหน่งที่กำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล (ลำดับที่ ๔-๙)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๔.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๘๘	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา
๕.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๕๖๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชนครินทร์
๖.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๓๐	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๗.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๑๓๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์
๘.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๑	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๙.	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๓๑๗๗	สถาบันราชานุกูล

/สายงาน...

สายงานพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)
(ลำดับที่ ๑๐-๑๕)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๐.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๗๑	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๑๑.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๙๕	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา
๑๒.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๕๑	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๑๓.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๔	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๑๔.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๗๐	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๑๕.	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๒๙๙๓	โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์

สายงานวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๖.	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านสาธารณสุข)	๖๘๐	ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

สายงานจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงาน
๑๗.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑๔๐	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๑๘.	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑๕๕๖	โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

- หมายเหตุ ๑. ผู้สมัครขอเข้ารับการศึกษาเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องเสนอใบสมัครเข้ารับการศึกษาให้คณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอผลงานทางวิชาการของหน่วยงาน พิจารณาชื่อเรื่องผลงานทางวิชาการและเค้าโครงเรื่องในเบื้องต้นก่อนเสนอกรมสุขภาพจิต
๒. ให้ส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมใบสมัคร

๓. ผู้สมัครขอเข้ารับการศึกษาเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๔ ปี

กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมด้วย

ตัวอย่าง

ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรี หากดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปและตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ไม่ครบ ๘ ปี จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น เพื่อขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

หมายเหตุ ผู้สมัครขอเข้ารับการศึกษาเพื่อประเมินผลงานและเลื่อนตำแหน่งขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี	๔ ปี

กรณีที่มีผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมด้วย

ตัวอย่าง

ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี หากดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปและตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ไม่ครบ ๘ ปี จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น เพื่อขอเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมด้วย

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับเชี่ยวชาญ
หน่วยงาน.....
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้สมัคร

1. ชื่อ - สกุลผู้สมัคร.....ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....หน่วยงาน.....
ปฏิบัติราชการที่.....
วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ.....
อัตราเงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ชั้น.....บาท / ปีงบประมาณที่ผ่านมา ชั้น.....บาท
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....
ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ครั้งที่ 1 อยู่ในระดับ..... - ครั้งที่ 2 อยู่ในระดับ.....
ความผิดทางวินัย () ไม่มี
()
หน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติปัจจุบัน.....
.....
.....

2. วุฒิการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและสาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

3. ประวัติการรับราชการจากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

4. การศึกษาอบรมและดูงาน

4.1 ด้านการบริหาร

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....
.....

4.2 ด้านวิชาการ / ด้านบริการ

วัน เดือน ปี	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....

5. สรุปผลงานทางวิชาการที่ดีเด่นเพื่อประกอบการพิจารณา

ผลงาน	ประโยชน์ ของผลงาน	ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น	การนำประโยชน์ไปใช้
1. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
2.
3.

6. ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่องานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

.....
.....
.....

7. วิสัยทัศน์ที่มีต่องานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

.....
.....
.....

8. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....

(ลงชื่อผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิ์การได้รับคัดเลือกและข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายใน 6 เดือน นับจากวันที่รับทราบผลการคัดเลือก

ข้าพเจ้ามีความประสงค์

- ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก
- ไม่ประสงค์จะไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ชั้นต้น).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน กรณีสมัครต่างสังกัด (ถ้ามี)
ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาคุณสมบัติ และ/หรือสัมภาษณ์ผู้สมัครเพื่อเสนอความเห็นนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 4 คำรับรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของหน่วยงาน
ได้พิจารณาชื่อผลงานทางวิชาการและเค้าโครงเรื่องของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว
เห็นว่า เป็นไปตามหลักวิชาการและเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ลายมือชื่อ	วันที่
		ประธานคณะกรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		

หมายเหตุ คณะกรรมการฯ จะต้องลงนามรับรองการตรวจสอบผลงาน อย่างน้อย 2 ใน 3 ของคณะกรรมการ
ทั้งหมด

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกกระดัดชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
หน่วยงาน.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้สมัคร

- ชื่อ - สกุลผู้สมัคร.....
- ตำแหน่ง..... ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน/ฝ่าย..... หน่วยงาน.....
- ปฏิบัติราชการที่.....
- ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน ตำแหน่ง..... ระดับ..... เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไป 2 ระดับ ตำแหน่ง..... ระดับ..... เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... เมื่อวันที่.....
- ในปีงบประมาณที่ผ่านมาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ครั้งที่ 1 อยู่ในระดับ..... - ครั้งที่ 2 อยู่ในระดับ.....
- ความผิดทางวินัย () มี () ไม่มี
- ประวัติส่วนตัว
เกิดเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... (อายุ..... ปี..... เดือน)
อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่ปดรับสมัคร)
- ประวัติการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา)

ปีสำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและวิชาเอก	สถานที่ศึกษา
.....
.....
.....
.....
.....	วุฒิปด (ด้ามี)

9. ประวัติการรับราชการ

วันเดือนปี (เริ่มรับราชการ)	ตำแหน่ง (เปลี่ยนตำแหน่ง/ เปลี่ยนระดับ/ เปลี่ยนหน่วยงาน)	เงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

10. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

10.1 ด้านการบริหาร

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

10.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

11. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....
.....
.....
.....
.....

12. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี							
กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลงานปีงบประมาณ					
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.	
		หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว

13. ผลงานที่ส่งประเมิน

13.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1) ชื่อผลงาน.....

2) คำโครงเรื่อง (สรุปเนื้อหาประมาณ 15 บรรทัด).....

3) สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ.....% รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

1. สัดส่วน.....%

2. สัดส่วน.....%

4) ประโยชน์ของผลงาน

5) การเผยแพร่ (ถ้ามี).....

13.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) ชื่อผลงาน.....

2) หลักการและเหตุผล.....

3) วัตถุประสงค์.....

4) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ทฤษฎี.....

5) วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอน/กระบวนการ.....

6) ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

7) ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิการได้รับคัดเลือกและข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานประเมินภายใน 6 เดือน นับจากวันที่รับทราบผลการคัดเลือก

ข้าพเจ้ามีความประสงค์

- ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก
 ไม่ประสงค์ขอไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ชั้นต้น).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน กรณีสมัครต่างสังกัด (ถ้ามี)
ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาคุณสมบัติ และ/หรือสัมภาษณ์ผู้สมัครเพื่อเสนอความเห็นนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 4 คำรับรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการของหน่วยงาน
ได้พิจารณาชื่อผลงานทางวิชาการและเค้าโครงเรื่องของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว
เห็นว่า เป็นไปตามหลักวิชาการและเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ	ลายมือชื่อ	วันที่
		ประธานคณะกรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		
		กรรมการ		

หมายเหตุ คณะกรรมการฯ จะต้องลงนามรับรองการตรวจสอบผลงาน อย่างน้อย 2 ใน 3 ของคณะกรรมการ
ทั้งหมด

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ นาย / นาง / นางสาว

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....

กอง.....

กรม.....

ชื่อ / ตำแหน่งปัจจุบัน / วุฒิ	ช่วงเวลา ดำรงตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	ตำแหน่ง / ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	ระยะเวลา ที่ขอเลื่อน	จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ ผู้ขอเลื่อน ได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง / ลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ ขอประเมิน	ผู้รับรอง
ชื่อ	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่ ขอเลื่อน	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน แยกเป็นแต่ละระดับ	เป็นระยะ เวลาเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่ง แต่ละระดับ	ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงาน ที่ไปดำรงตำแหน่ง ใหม่ของส่วนราชการ ที่ขอประเมิน	
ตำแหน่ง	<u>ทั้งหมด</u>	ตำแหน่งที่ 1.....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	รวมระยะ เวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ยอดรวมเท่ากับ ช่องที่ 2			ตำแหน่ง..... ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
วุฒิ							